

**РОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОЛОЖЕНИЕ

**Общественная организация - Первичная профсоюзная
организация студентов ЭТИ (филиал) СГТУ им. Гагарина Ю.А.
Профессионального союза работников народного образования
и науки Российской**

**(сокращенное – ОО-ППО студентов ЭТИ (филиал)
СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования»)**

Утверждено на отчетно-выборной
конференции 28 февраля 2017 года.

1. Общие положения

1.1. Положение об общественной организации - Первичной профсоюзной организации студентов ЭТИ (филиал) СГТУ им. Гагарина Ю.А. Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее положение) разработано в соответствии со ст. 1, п. 5 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Общественная организация - Первичная профсоюзная организация студентов ЭТИ (филиал) СГТУ им. Гагарина Ю.А. Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Первичная профсоюзная организация) - добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся в образовательном учреждении высшего и профессионального образования.

ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» является организационным структурным звеном Профсоюза и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3 ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ создается работниками организации системы образования на конференции при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» и входит в ее структуру.

1.4. ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования», имеющей численность 200 и более членов Профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

1.5. ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

На основе Общего положения о первичной организации Профсоюза первичная профсоюзная организация может принимать своё положение,

утверждаемое на конференции и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе

1.6. ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается конференцией первичной организации Профсоюза по согласованию с Саратовской областной организацией «Общероссийского Профсоюза образования»,

1.9. Правоспособность как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет. Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, штампы соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

1.10. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.11. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» могут создаваться профсоюзные группы на кафедрах, профсоюзные организации на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях организации системы образования.

1.12. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования и случаев, предусмотренном пунктом 1.4. настоящего Положения.

2. Основные понятия, применяемые в Положении

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза - лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2.2. Работник - физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

2.3. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

2.4. Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых выборным коллегиальным постоянно действующим высшестоящим органом организации Профсоюза.

2.5. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:
межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

2.6. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза

2.7. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях первичной профсоюзной организацией.

2.8. Профсоюзный актив - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с первичной профсоюзной организацией.

2.9. Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной (местной) организации Профсоюза;

для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной - выборные органы территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза.

2.10. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации - создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

2.11. Профгруппа - первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

2.12. Профбюро - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

2.13. Профгрупорг - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

2.14. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на

представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

2.15. Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

2.16. Ротация - постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза

3.1. Основными целями и задачами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Первичная организация Профсоюза строит свою деятельность на следующих принципах:

3.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза при принятии решений.

3.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач.

3.2.4. Коллегиальность в работе организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

3.2.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

3.2.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.

- 3.2.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза
- 3.2.8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.
- 3.2.9. Самостоятельность первичной профсоюзной организации.
- 3.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза

4.1. ОО - ППО студентов ЭТИ (филиал) СГТУ «Общероссийского Профсоюза образования» имеет право:

- 4.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
- 4.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 4.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 4.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
- 4.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
- 4.1.6. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- 4.1.7. Вносить предложения и участвовать в деятельности Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования», в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.
- 4.1.8. Избирать (делегировать) своих представителей в Саратовскую областную организацию «Общероссийского Профсоюза образования», отзывать и заменять их.
- 4.1.9. Вносить предложения по кандидатурам руководителей Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

4.1.10. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

4.1.11. Использовать возможности Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.12. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.1.13. Обращаться в Саратовскую областную организацию «Общероссийского Профсоюза образования» для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.14. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.

4.1.15. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.1.16. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

4.2. Первичная организация Профсоюза обязана:

4.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.3. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.2.4. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

4.2.5. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

4.2.6. Представлять в Саратовскую областную организацию «Общероссийского Профсоюза образования» данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.

4.2.7. Вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.2.8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.2.9. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

5.1. Членами первичной профсоюзной организации могут быть:

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях высшего и профессионального образования, достигшие 14 лет;

студенты, временно прекратившие обучение в связи с уходом в академический отпуск или отпуск по уходу за ребенком.

5.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту учебы.

5.4. Член Профсоюза имеет право:

5.4.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.4.2. Пользоваться льготами, предусмотренными для студентов в результате заключения Профсоюзом коллективных договоров и соглашений.

5.4.3. Получать помощь первичной профсоюзной организации в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.4.4. Участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5.4.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.4.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации.

5.4.7. Обращаться в органы первичной профсоюзной организации с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

5.4.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и в выборные профсоюзные органы.

5.4.9. Участвовать в заседании органа первичной профсоюзной организации, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

5.4.10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

5.4.11. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5.4.12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

5.4.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.5. Член Профсоюза обязан:

5.5.1. Соблюдать положение первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов первичной профсоюзной организации, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

5.5.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.5.4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» - в другой первичной профсоюзной организации.

5.5.5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

5.5.6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

5.5.7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы).

5.5.8. Способствовать росту авторитета первичной профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред первичной профсоюзной организации.

5.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе

5.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.6.2. Принятому в Профсоюз обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.6.3. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются постановлением Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

5.6.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

5.6.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
 - отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
 - смерти члена Профсоюза;
 - исключения из Профсоюза;
- в других случаях.

5.6.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа.

5.6.7. Студент, прекративший членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

5.6.8. Студент, исключенный из Профсоюза или выбывший из него по личному заявлению, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

5.7. Учет членов Профсоюза

5.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной учебы.

5.7.2. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с

рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

5.8. Поощрение членов Профсоюза

5.8.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

5.8.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами.

5.9. Ответственность членов Профсоюза

5.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб первичной профсоюзной организации.

5.9.3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6. Структура и органы первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.1. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета (в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза) - не реже одного раза в 5 лет;
- профбюро профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 – 3 года;
- профгруппорга - один раз в год.

Выборы ревизионной комиссии, председателя Первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом, а в структурных подразделениях - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.3. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций Президиума ЦС Профсоюза.

6.4. С председателем первичной профсоюзной организации, работающим на штатной должности, а так же с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным

профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утвержденными исполкомом Профсоюза.

6.5. Органами первичной профсоюзной организации являются:

конференция – высший руководящий орган;

комитет первичной профсоюзной организации (далее профсоюзный комитет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.6. Конференция.

6.6.1. На основе Общего положения утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

6.6.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

6.6.3. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

6.6.4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя.

6.6.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

6.6.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации

6.6.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.6.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.

6.6.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для первичной организации, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность.

6.6.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с

выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6.6.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.6.12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.6.13. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции.

6.6.14. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

6.6.15. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

6.6.16. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

6.6.17. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.6.18. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего высшего профсоюзного органа Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции.

6.7. Профсоюзный комитет.

6.7.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

6.7.2. Осуществляет руководство и координирует работу первичной профсоюзной организации и органов первичной профсоюзной организации по выполнению и решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

6.7.3. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.

6.7.4. Представляет права и интересы членов первичной профсоюзной организации в отношениях с администрацией вуза. Вносит предложения в ректорат, ученый совет и другие органы управления вузом по вопросам, касающимся прав и интересов членов первичной профсоюзной организации.

6.7.5. Ведет сбор предложений членов первичной профсоюзной организации к проекту коллективного договора, доводит разработанный ими проект до работников вуза,

6.7.6. Организует и проводит коллективные действия членов первичной профсоюзной организации в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

6.7.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией вуза прав студентов членов первичной профсоюзной организации.

6.7.8. Информировать соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, входящих в их компетенцию.

6.7.9. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.7.10. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

6.7.11. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные сроки.

6.7.12. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.

6.7.13. По решению конференции утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, по предложению председателя первичной профсоюзной организации принимает решение о ротации членов президиума.

6.7.14. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.

6.7.15. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичной профсоюзной организации.

6.7.16. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

6.7.17. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

6.7.18. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, принятые с нарушением законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

6.7.19. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации.

6.7.20. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

6.7.21. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

6.7.22. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.

6.7.23. Срок полномочий территориального профсоюзного комитета – пять лет.

6.7.24. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по поручению председателя.

6.7.25. Члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 – 30 дней до его проведения.

6.7.26. Заседание (пленум) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета (совета).

6.7.27. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета (совета).

6.7.28. Решение комитета (совета) принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов — до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.7.29. В период между конференциями член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии профсоюзного комитета.

6.7.30. В период между конференциями член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, избранный конференцией первичной профсоюзной организации, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, при наличии кворума.

6.8. Президиум

Для оперативного руководства текущей работой первичной профсоюзной организации избирается президиум первичной профсоюзной организации.

6.8.1. Созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

6.8.2. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

6.8.3. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в соответствии с рекомендациями соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

6.8.4. Ходатайствует по представлению первичной профсоюзной организации о награждении профсоюзных активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

6.8.5. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации, определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации.

6.8.6. Осуществляет другие полномочия, делегированные переданные профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

6.8.7. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

6.8.8. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

6.8.9. Заседание президиума созывает и ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной организации, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума профсоюзного комитета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшим в заседании, при наличии кворума.

6.8.10. Срок полномочий президиума – пять лет.

6.8.11. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.9. Председатель первичной профсоюзной организации.

Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является выборным единоличным исполнительным органом.

Председатель:

6.9.1. Руководит работой профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, президиума, созывает и ведет их заседания.

6.9.2. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

6.9.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

6.9.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

6.9.5. Докладывает конференции, профсоюзному комитету о работе профсоюзного комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе.

6.9.6. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

6.9.7. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую первичную организацию или Профсоюз.

6.9.8. В пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

6.9.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, президиумом.

6.9.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

6.9.11. Организует учет членов Профсоюза.

6.9.12. Представляет данные о численности первичной профсоюзной организации и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

6.9.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством.

6.9.14. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу.

6.9.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

6.9.16. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

6.9.17. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.9.18. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

6.9.19. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им настоящего положения и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6.9.20. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии - на одного из членов президиума до проведения внеочередной конференции.

6.9.21. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации по должности.

6.9.22. С председателем первичной профсоюзной организации после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор по поручению президиума первичной профсоюзной организации подписывает один из его членов.

6.10. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

6.10.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

6.10.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемых Съездом Профсоюза.

6.10.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

6.10.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

6.10.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

6.10.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

7. Имущество и финансовая деятельность первичной профсоюзной организации

7.1. Права первичной профсоюзной организации как юридического лица

7.1.1. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством РФ порядке.

7.1.2. Первичная профсоюзная организация имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

7.1.3. Первичная профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются конференцией, выборными коллегиальными органами организации Профсоюза, председателем первичной профсоюзной организации (по решению выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации), действующими в пределах, установленных законодательством, настоящим положением.

7.2. Имущество первичной профсоюзной организации, его формирование

7.2.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

7.2.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств первичной профсоюзной организации, являются:

- вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза;
- поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок;
- добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- другие, не запрещенные законом поступления.

7.3. Члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы.

7.3.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной стипендии.

7.3.2. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим положением.

7.3.3. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

7.3.4. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих стипендии.

7.3.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из стипендии обучающихся осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

7.4.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

7.4.2. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.4.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. Первичная профсоюзная организация – юридическое лицо, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичной профсоюзной организации – юридических лиц.

При реорганизации первичной профсоюзной организации – юридического лица в форме присоединения к ней другой первичной профсоюзной организации – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной профсоюзной организации – юридического лица.

8.3. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном ГК РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

8.4. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета (совета) межрегиональной или региональной организации Профсоюза.

8.5. Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

При ликвидации первичной профсоюзной организации – юридического лица, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации обязан письменно известить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная профсоюзная организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

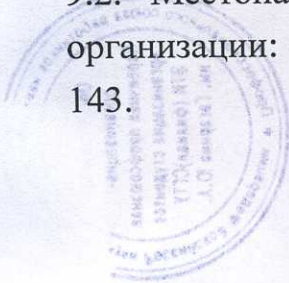
8.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и решением конференции первичной профсоюзной организации.

9. Заключительные положения

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

9.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации: 413100, г. Энгельс, ул. Площадь Свободы, д. 17, корпус 2, ком. 143.





Протнуровано, пронумеровано
25/08/2025 (акт.с.с.)
Председатель

Е.Ю. Горбачева