



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
СГТУ имени Гагарина Ю.А.
Энгельсский технологический институт
(филиал)
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Саратовский государственный
технический университет
имени Гагарина Ю.А.»

П Р И К А З

№ _____

г.Энгельс

Об утверждении проекта «Внедрение ФГОС по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50)» и календарного плана-графика (дорожная карта).

В целях выполнения Распоряжения Правительства Российской Федерации «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы СПО на 2015-2020гг.», Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации от 04.12.2014 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить проект «Внедрение ФГОС по 50 наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50)» (приложение 1).
2. Утвердить календарный план-график реализации проекта «Внедрение ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным специальностям (ТОП-50)» в ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А. (приложение 2).
3. Программисту 1 категории ИВЦ Андреевой М.И. разместить на сайте проект и календарный план-график реализации проекта.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на методиста ОСПДО Левченко И.А.

Директор

Р.В. Грибов

Согласование

Дата согласования

_____ Методист ОСПДО _____ И.А. Левченко

_____ Начальник общего отдела _____ В.В. Мелентьев

ПРОЕКТ

Внедрение ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным специальностям (ТОП-50) в ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Цель проекта: создание условий для осуществления подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям, требующим среднего профессионального образования, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

Задачи:

- повышение квалификации руководителей и педагогов по вопросам подготовки кадров по ТОП-50;
- определение приоритетов подготовки кадров для региональной экономики;
- внедрение современных технологий подготовки кадров;
- профессиональная ориентация обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.

1. Организационно - подготовительный этап

- 1.1. Изучение нормативно-правового обеспечения.
- 1.2. Выбор оснований реализации ФГОС СПО.
- 1.3. Определение востребованности со стороны работодателей.
- 1.4. Назначение ответственных за разработку необходимой документации по внедрению ТОП-50 на базе ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А., создание рабочей группы.
- 1.5. Создание нормативных оснований для внедрения проекта ОП (приказы и программы развития ОП с учетом внедрения ФГОС СПО по ТОП-50, дорожная карта).
- 1.6. Разработка локальных актов, определяющих процесс внедрения в соответствии с дорожной картой: положения и регламенты по внедрению ОП по ФГОС СПО ТОП-50.

2. Основной этап

- 2.1. Изучение опыта лучших практик по внедрению программ ТОП -50.
- 2.2. Разработка образовательных программ:
 - разработка учебных планов;
 - разработка спецификаций ПК и ОК с использованием профессионального стандарта;
 - определение номенклатуры дисциплин и модулей;
 - разработка рабочих программ и УМК;
 - профориентационные мероприятия.
- 2.4. Инвентаризация и развитие материально-технической базы с соответствии с требованиями примерных основных образовательных программ, требований стандартов Worldskills:
 - анализ материально-технической базы (далее МТБ);
 - программа развития МТБ.
- 2.5. Приведение кадрового обеспечения в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50:
 - анализ кадров;
 - разработка и реализация программы развития кадров.
- 2.6. Лицензирование образовательных программы
- 2.7. Согласование контрольных цифр приема.
- 2.8. Организация приемной кампании по образовательной программе.
- 2.9. Участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатах Worldskills.
- 2.10. Обучение руководителей и педагогов по дополнительным профессиональным программам по вопросам внедрения и реализации ТОП -50.
- 2.11. Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена.
- 2.12. Взаимодействие с региональными центрами компетенций.
- 2.13. Мониторинг результативности проекта и управление изменениями.

3. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок	Ответственные	Уровень контроля
1.	Выбор оснований реализации ФГОС СПО по ТОП-50	Результаты анализа рынка	Сентябрь 2018	Зам. директора по СПДО	Директор
2.	Изучение опыта лучших практик по внедрению программ ТОП -50	Приказы, методические указания, письма, рекомендации министерства образования и науки РФ	на протяжении и всего периода внедрения	Зам. директора по СПДО, рабочая группа	Директор
3.	Определение образовательной программы для реализации по ФГОС СПО по ТОП-50	Решение методического совета	Октябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Директор
4.	Создание рабочей группы для разработки и внедрения образовательной программы	Приказ /распоряжение	Сентябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Директор
5.	Инвентаризация ресурсного обеспечения	Акт инвентаризации	Ноябрь 2018	Зам. директора по АХЧ	Директор
6.	Формирование списка учебной литературы по дисциплинам и профессиональным модулям образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по ТОП 50	Заявка на учебную литературу	Ноябрь-декабрь 2018	Зам. директора СПДО, методист ОСПДО, зав. отделом библиотеки	Директор
7.	Создание нормативных оснований для реализации проекта внедрения образовательной программы	Дорожная карта, приказы	Ноябрь-декабрь 2018	Зам. директора СПДО, методист ОСПДО	Директор
8.	Разработка локальных актов, определяющих процесс внедрения в соответствии с дорожной картой	Положения и регламенты по внедрению образовательной программы по ФГОС СПО по ТОП-50	Ноябрь-декабрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО, юрист	Зам. директора по СПДО, юрист

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок	Ответственные	Уровень контроля
9.	Анализ потребностей работодателя и требований к результату ФГОС СПО по ТОП-50 (дополнение компетентностной модели по сравнению с ФГОС СПО, профессиональным стандартом и стандартом WorldSkills). Разработка спецификаций (паспортов) ПК и УК с использованием	Компетентностная модель, спецификация (паспорта) ПК и ОК	Ноябрь-декабрь 2018	Руководитель рабочей группы, преподаватели	Зам. директора по СПДО
10.	Ресурсное обеспечение (переоснащение МТБ в соответствии с ПОП и т.п).	Комплект документов для лицензирования	декабрь	Зам. директора по СПДО, зам. директора по АХЧ	Директор
11.	Создание страницы на сайте института Информирование о внедрении ФГОС СПО по ТОП 50	Страница на сайте	ноябрь	Начальник ИВЦ, ИВЦ	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО
12.	Лицензирование	Лицензия	Декабрь-январь	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Лицензирующие органы
13.	Согласование контрольных цифр приема	Приказ министерства образования и науки РФ	Декабрь-апрель 2019	Директор, зам. директора СПДО	Управление довузовского, среднего профессионального и дополнительного образования СГТУ имени Гагарина Ю.А.
14.	Организация приемной кампании по образовательной программе	Приказ	апрель-август 2019 г.	Зам. директора СПДО, методист ОСПДО	Директор
15.	Участие в конкурсах профмастерства и чемпионатах Worldskills	На протяжении всего периода	Октябрь 2019	Зам. директора СПДО, методист ОСПДО	Директор

4. Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта
1.	Органы исполнительной власти	Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Повышение качества образования. Востребованность выпускников на рынке труда. Признание результатов обучения на международном уровне.
2.	Отраслевые министерства	Министерство промышленности и энергетики Саратовской области	Обеспечение рынка труда квалифицированными специалистами.
3.	Работодатели	Руководители организаций и предприятий	Решение кадровой политики, сокращение денежных средств на переподготовку.
4.	Образовательные организации, реализующие программы ФГОС СПО по ТОП-50	Администрация, педагогический коллектив института	Повышение рейтинга института. Расширение баз практик. Имиджирование образовательных услуг
5.	Абитуриенты	Родители	Получение престижной специальности.
6.	Обучающиеся	Работодатели	Получение востребованной на рынке труда специальности с учётом требований современной экономики. Широкие возможности трудоустройства.
7.	Родители		Обеспеченное благополучное будущее ребенка.

5. Реестр рисков проекта

№ п/п	Рисковое событие (опасность)	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию
1.	МТБ не соответствует требованиям ФГОС СПО по ТОП-50	Не прошли лицензирование	Найти целевые программы (софинансирования, гранты, конкурсы и т.п.)
2.	Недостаточно финансов для создания условий реализации программ ФГОС СПО по ТОП-50	Не прошли лицензирование	Поиск целевых программ (софинансирование, гранты, конкурсы и т.п.); спонсорская помощь; социальное партнерство; привлечение внебюджетных средств.
3.	Нет абитуриентов.	Невыполнение государственного заказа	Планирование профориентации.

Примерный план - график (дорожная карта)
реализации проекта «Внедрение ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным специальностям (ТОП-50)
в ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Виды работ	Сроки проведения	Ответственные	Результат
1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП			
1.1. Создание и утверждение состава рабочей группы по внедрению новых ФГОС по наиболее востребованным, новым и перспективным специальностям (ТОП-50)	Сентябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Приказ
1.2. Согласование плана работы рабочей группы: - определение этапов работы - определение сроков выполнения этапов	Сентябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Внесение изменений в Программу развития
1.3. Самоаудит по направлениям: - анализ материально-технической базы, - анализ кадрового состава, - анализ финансовых затрат, - анализ перечня профессий и специальностей ТОП-50	Сентябрь - ноябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Аналитическая справка, содержащая сведения о возможностях организации по апробации программ обучения по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (оценка кадрового состава, материально- технического оснащения, опыт образовательной организации подготовки кадров для отрасли по ФГОС ТОП-50)
1.4. Корректировка программы развития образовательной организации	Декабрь 2018	Директор, зам. директора по СПДО, методист ОСПДО, начальник общего отдела	Скорректированная программа развития (включающая направления развития кадрового потенциала; направления развития материально-технических ресурсов для реализации ФГОС по ТОП- 50)

Виды работ	Сроки проведения	Ответственные	Результат
2. ОСНОВНОЙ ЭТАП			
2.1. Изучение методических рекомендаций по разработке и внедрению новых образовательных программ (далее ОП) в ПОО	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа	ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС3+
2.2. Сравнительный анализ профессиональных компетенций (далее ПК) ФГОС и трудовых функций профстандарта (ФГОС по ТОП-50 и действующих ФГОС СПО с учетом реализуемых профессий/специальностей)	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа	Материал для разработки ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС 3+
2.3. Детализация требований по профессиональным компетенциям по профессиональным модулям (спецификация ПК)	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа	Материал для разработки ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС 3+
2.4. Определение учебных дисциплин и профессиональных модулей, участвующих в формировании каждой из компетенций	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа, преподаватели	ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС3+
2.5. Анализ сводных требований по всем компетенциям (профессиональным и общим), осваиваемым по всем видам деятельности	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа	Материал для разработки ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС 3+
2.6. Формирование структуры программы с указанием осваиваемых знаний и умений по каждому из элементов программы	Октябрь- ноябрь 2018	Рабочая группа	Материал для разработки ОПОП по специальностям СПО по ФГОС ТОП-50 и ФГОС 3+
2.7. Повышение квалификации педагогов	Сентябрь 2018- май 2019	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО, отдел кадров	Соблюдение требований ФГОС СПО по ТОП-50 и ФГОС 3+
2.8. Определение основных условий реализации программы: - номенклатура кабинетов, лабораторий, мастерских, полигонов и пр.; - информационно-методического сопровождения процесса. - кадровое обеспечение; - материально-техническая база.	Сентябрь- декабрь 2018	Зам.директора по СПДО, зам. директора по АХЧ, начальник отдела кадров	Ознакомление всех участников с методикой проведения апробации и методикой проведение экспертизы и методикой проведения демонстрационного экзамена

Виды работ	Сроки проведения	Ответственные	Результат
2.9. Формирование учебного плана: - распределение часов вариативной части на дисциплины и МДК, значимые для формирования трудовых функций профстандарта и стандартов Worldskills; - распределение часов практики по профессиональным модулям; - определение последовательности обучения по учебным дисциплинам и модулям; - введение новых модулей и дисциплин; - формирование и утверждение учебного плана; - формирование и утверждение календарных учебных графиков.	Сентябрь- ноябрь 2018	Методист ОСПДО, председатели ПЦМК	
2.10. Формирование учебно-методического комплекса (далее УМК) (с учетом Методических рекомендаций по проектированию образовательных программ, УМК и ФОС, реализующих требования ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям - образовательные программы (УД, МДК, ПМ, ПП, УП) - фонды оценочных средств; - учебный план; - календарный учебный график; - программа ГИА	декабрь 2018	Методист ОСПДО, председатели ПЦМК	Разработка программ, экспертиза программ
2.11. Экспертиза рабочих программ по УД, ПМ, УП, ПП специалистами работодателей на соответствие требованиям ФГОС СПО и требованиям профстандартов и стандартов Worldskills	ноябрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	
2.12. Приведение МТБ ПОО до требований ТОП-50 и ФГОС 3+, Закупка оборудования	до сентября 2019 г.	Зам.директора по СПДО, зам. директора по АХЧ, бухгалтерия	Описание номенклатуры установленного для оснащения образовательного процесса оборудования
2.13. Экспертиза и утверждение ОП	ноябрь 2017 г	Директор, зам. директора по СПДО, методист ОСПДО,	Экспертное заключение

Виды работ	Сроки проведения	Ответственные	Результат
2.14. Подготовка документов по ОП для процедуры лицензирования	Декабрь 2018	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	Получение лицензии
2.15. Апробация образовательной программы ППССЗ	01.09.2019- 30.06.2020	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	
2.16. Корректировка ОП по результатам апробации и изменению требований работодателей	ежегодно	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	
2.17. Разработка методического обеспечения реализации ОП (методические рекомендации по курсовому проектированию, самостоятельной работе, лабораторным и практическим работам и пр.)	до 31.12.2019	Зам. директора по СПДО, методист ОСПДО	