

Энгельсский технологический институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика и гуманитарные науки»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

по дисциплине

Ф.1 «Трудовое право»

направления подготовки 18.03.01 «Химическая технология»

профиль: «Технология химических и нефтегазовых производств»

форма обучения – очная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 2

часов в неделю – 2

всего часов – 72

в том числе:

лекции – 16

коллоквиумы – нет

практические занятия – 16

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 40

зачет – 5 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

- овладение основами трудового права, что включает в себя формирование навыков и развитие умений эффективно использовать свои знания в области трудового права, что актуально для менеджера при подборе работников в трудовой коллектив при найме персонала, грамотном составлении трудовых договоров, юридически правильном применении норм трудового права при регулировании трудовых правоотношений. В целом это должно способствовать благоприятному морально-нравственному климату в трудовом коллективе и эффективному управлению персоналом, а также достижению высоких производственных показателей.

Задачи изучения дисциплины:

- создать у обучающегося целостное представление о трудовом праве как одной из важнейших отраслей Российского права;
- развить способности к юридически грамотному регулированию трудовых правоотношений с помощью полученных знаний и навыков в области трудового права;
- обучить грамотной защите персонала и самозащите своих трудовых прав в соответствии с нормами трудового права.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Трудовое право» относится к факультативным дисциплинам. Дисциплины, изучение которых студентам необходимо для усвоения данной дисциплины: история, философия.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: УК-2, УК-11

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы теории и практики трудового права, систему Российского трудового права и законодательства РФ о труде;
- гарантии и компенсации;
- основные положения по защите персональных данных работника;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- способы защиты трудовых прав и свобод;
- порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;
- структуру трудового договора, его виды, порядок заключения, изменения, прекращения;
- основы материальной ответственности сторон трудовых отношений;
- основы правового регулирования занятости населения.

Уметь:

- работать с нормативно - правовыми актами;
- свободно оперировать юридическими понятиями.

Владеть:

- базовыми терминами дисциплины;
- навыками по принятию решений и совершению юридических действий в точном соответствии с трудовыми законами;
- методами проведения анализа трудовой ситуации для обоснованного принятия решений,
- навыками работы с юридической литературой в области трудового права.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК–2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИД-1 _{УК-2} . – знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность.
	ИД-2 _{УК-2} . – умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности.
	ИД-3 _{УК-2} . – владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта; навыками работы с нормативно-правовой документацией.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 _{УК-2} . – знает виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; основные методы оценки разных способов решения задач; действующее законодательство и правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность.	<ul style="list-style-type: none"> - изложение основ теории и практики трудового права; – описание системы Российского трудового права и законодательства РФ о труде; – перечисление гарантий и компенсаций; – знание основных положений по защите персональных данных работника; – распознавание особенностей регулирования труда отдельных категорий работников; – знание способов защиты трудовых прав и свобод; – понимание порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров; – знание структуры трудового договора, его видов, порядок заключения, изменения, прекращения; – формулирование основ материальной ответственности сторон трудовых отношений; – формулирование основ правового регулирования занятости населения.
ИД-2 _{УК-2} . – умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; анализировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; использовать нормативно-правовую документацию в сфере профессиональной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> - определение основных тенденций развития теории и практики трудового права; – работать с нормативно - правовыми актами; – свободно оперировать юридическими понятиями. - оценка государственно-правовых явлений; - решение задач в соответствии с действующим национальным законодательством, общепризнанными принципами и нормами трудового права в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
ИД-3 _{УК-2} . – владеет методиками разработки цели	- применение нормативной правовой базы, касающейся профессиональной деятельности;

и задач проекта; методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта; навыками работы с нормативно-правовой документацией.	
--	--

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	ИД-1 _{УК-11} . – знает гражданские права и осознанно участвует в жизни общества; понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.
	ИД-2 _{УК-11} . – умеет выявить и дать оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению
	ИД-3 _{УК-11} . – следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению
	ИД-4 _{УК-11} . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 _{УК-11} . – знает гражданские права и осознанно участвует в жизни общества; понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.	<ul style="list-style-type: none"> - понимание сути правового государства и его принципов; - знание своих гражданских прав и форм их реализации в системе права РФ; - описание правовых норм, реализующих гражданские права личности в области трудового права; - участие в жизни общества.
ИД-2 _{УК-11} . – умеет выявить и дать оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению	<ul style="list-style-type: none"> - выявление случаев коррупционного поведения и осознание его последствий; - применение осознанных воздействий в целях пресечения коррупционных действий.
ИД-3 _{УК-11} . – следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<ul style="list-style-type: none"> - распознавание этических ценностей российского общества; - определение правил этического поведения личности в обществе; - понимание признаков коррупционного поведения личности.
ИД-4 _{УК-11} . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону	<ul style="list-style-type: none"> - осознание необходимости и важности соблюдения правовых норм; - уважение российского законодательства и соблюдение правовых норм; - нетерпение к коррупционному поведению.