

Энгельсский технологический институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика и гуманитарные науки»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

по дисциплине

Ф.2 «Трудовое право»

направления подготовки 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника»

профиль: Программное обеспечение средств вычислительной техники и
автоматизированных систем

форма обучения – очная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 2

часов в неделю – 2

всего часов – 72

в том числе:

лекции – 16

коллоквиумы – нет

практические занятия – 16

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 40

зачет – 5 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

- овладение основами трудового права, что включает в себя формирование навыков и развитие умений эффективно использовать свои знания в области трудового права, что актуально для менеджера при подборе работников в трудовой коллектив при найме персонала, грамотном составлении трудовых договоров, юридически правильном применении норм трудового права при регулировании трудовых правоотношений. В целом это должно способствовать благоприятному морально-нравственному климату в трудовом коллективе и эффективному управлению персоналом, а также достижению высоких производственных показателей.

Задачи изучения дисциплины:

- создать у обучающегося целостное представление о трудовом праве как одной из важнейших отраслей Российского права;
- развить способности к юридически грамотному регулированию трудовых правоотношений с помощью полученных знаний и навыков в области трудового права;
- обучить грамотной защите персонала и самозащите своих трудовых прав в соответствии с нормами трудового права.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Трудовое право» относится к факультативным дисциплинам. Дисциплины, изучение которых студентам необходимо для усвоения данной дисциплины: история, философия.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: УК-2,10

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы теории и практики трудового права, систему Российского трудового права и законодательства РФ о труде;
- гарантии и компенсации;
- основные положения по защите персональных данных работника;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- способы защиты трудовых прав и свобод;
- порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;
- структуру трудового договора, его виды, порядок заключения, изменения, прекращения;
- основы материальной ответственности сторон трудовых отношений;
- основы правового регулирования занятости населения.

Уметь:

- работать с нормативно - правовыми актами;
- свободно оперировать юридическими понятиями.

Владеть:

- базовыми терминами дисциплины;
- навыками по принятию решений и совершению юридических действий в точном соответствии с трудовыми законами;
- методами проведения анализа трудовой ситуации для обоснованного принятия решений,
- навыками работы с юридической литературой в области трудового права.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Код и наименование универсальной компетенции | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|--|--|
| УК–2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений | ИД–1 _{ук-2} – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы |
| | ИД–2 _{ук-2} – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности, |
| | ИД–3 _{ук-2} – имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов деятельности |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине) |
|--|--|
| ИД–1 _{ук-2} – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы | <ul style="list-style-type: none"> - изложение основ теории и практики трудового права; - описание системы Российского трудового права и законодательства РФ о труде; - перечисление гарантий и компенсаций; - знание основных положений по защите персональных данных работника; - распознавание особенностей регулирования труда отдельных категорий работников; - знание способов защиты трудовых прав и свобод; - понимание порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров; - знание структуры трудового договора, его видов, порядок заключения, изменения, прекращения; - формулирование основ материальной ответственности сторон трудовых отношений; - формулирование основ правового регулирования занятости населения. |
| ИД–2 _{ук-2} – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности, | <ul style="list-style-type: none"> - определение основных тенденций развития теории и практики трудового права; - работать с нормативно - правовыми актами; - свободно оперировать юридическими понятиями. - оценка государственно-правовых явлений; - решение задач в соответствии с действующим национальным законодательством, общепризнанными принципами и нормами трудового права в рамках избранных видов профессиональной деятельности. |
| ИД–3 _{ук-2} – имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в | <ul style="list-style-type: none"> - применение нормативной правовой базы, касающейся профессиональной деятельности; |

| | |
|--------------------------------------|--|
| области избранных видов деятельности | |
|--------------------------------------|--|

| Код и наименование универсальной компетенции | Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции |
|---|--|
| УК-10. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению | ИД-1 _{УК-10} . – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества |
| | ИД-2 _{УК-10} . – следует базовым этическим ценностям и демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению |
| | ИД-3 _{УК-10} . – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации. |
| | ИД-4 _{УК-10} . – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению. |
| | ИД-5 _{УК-10} . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону |

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине) |
|--|---|
| ИД-1 _{УК-10} . – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества | <ul style="list-style-type: none"> - понимание сути правового государства и его принципов; - знание своих гражданских прав и форм их реализации в системе права РФ; - описание правовых норм, реализующих гражданские права личности в области трудового права; - участие в жизни общества. |
| ИД-2 _{УК-10} . – следует базовым этическим ценностям и демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению | <ul style="list-style-type: none"> - распознавание этических ценностей российского общества; - определение правил этического поведения личности в обществе; - понимание признаков коррупционного поведения личности. |
| ИД-3 _{УК-10} . – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации. | <ul style="list-style-type: none"> - знание основных направлений антикоррупционной политики государства; - владение источниками права антикоррупционного законодательства; - осмысление ответственности личности за коррупционные действия; - понимание сущности профессиональной деформации. |
| ИД-4 _{УК-10} . – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению. | <ul style="list-style-type: none"> - выявление случаев коррупционного поведения и осознание его последствий; - применение осознанных воздействий в целях пресечения коррупционных действий. |
| ИД-5 _{УК-10} . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону | <ul style="list-style-type: none"> - осознание необходимости и важности соблюдения правовых норм; - уважение российского законодательства и соблюдение правовых норм; - нетерпение к коррупционному поведению. |