

Энгельсский технологический институт (филиал) федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика и гуманитарные науки»

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

по дисциплине

Ф.1 «Трудовое право»

направления подготовки 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника»  
профиль: «Программное обеспечение средств вычислительной техники  
и автоматизированных систем»

форма обучения – заочная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 2

часов в неделю –

всего часов – 72

в том числе:

лекции – 4

коллоквиумы – нет

практические занятия – 4

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 64

зачет – 5 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель преподавания дисциплины:

- овладение основами трудового права, что включает в себя формирование навыков и развитие умений эффективно использовать свои знания в области трудового права, что актуально для менеджера при подборе работников в трудовой коллектив при найме персонала, грамотном составлении трудовых договоров, юридически правильном применении норм трудового права при регулировании трудовых правоотношений. В целом это должно способствовать благоприятному морально-нравственному климату в трудовом коллективе и эффективному управлению персоналом, а также достижению высоких производственных показателей.

Задачи изучения дисциплины:

- создать у обучающегося целостное представление о трудовом праве как одной из важнейших отраслей Российского права;
- развить способности к юридически грамотному регулированию трудовых правоотношений с помощью полученных знаний и навыков в области трудового права;
- обучить грамотной защите персонала и самозащите своих трудовых прав в соответствии с нормами трудового права.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина «Трудовое право» относится к факультативным дисциплинам. Дисциплины, изучение которых студентам необходимо для усвоения данной дисциплины: история, философия.

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: УК-2,10

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы теории и практики трудового права, систему Российского трудового права и законодательства РФ о труде;
- гарантии и компенсации;
- основные положения по защите персональных данных работника;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- способы защиты трудовых прав и свобод;
- порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;
- структуру трудового договора, его виды, порядок заключения, изменения, прекращения;
- основы материальной ответственности сторон трудовых отношений;
- основы правового регулирования занятости населения.

Уметь:

- работать с нормативно - правовыми актами;
- свободно оперировать юридическими понятиями.

Владеть:

- базовыми терминами дисциплины;
- навыками по принятию решений и совершению юридических действий в точном соответствии с трудовыми законами;
- методами проведения анализа трудовой ситуации для обоснованного принятия решений,
- навыками работы с юридической литературой в области трудового права.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИД-1 <sub>ук-2</sub> – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы
	ИД-2 <sub>ук-2</sub> – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности,
	ИД-3 <sub>ук-2</sub> – имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов деятельности

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 <sub>ук-2</sub> – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- изложение основ теории и практики трудового права;</li> <li>- описание системы Российского трудового права и законодательства РФ о труде;</li> <li>- перечисление гарантий и компенсаций;</li> <li>- знание основных положений по защите персональных данных работника;</li> <li>- распознавание особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;</li> <li>- знание способов защиты трудовых прав и свобод;</li> <li>- понимание порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;</li> <li>- знание структуры трудового договора, его видов, порядок заключения, изменения, прекращения;</li> <li>- формулирование основ материальной ответственности сторон трудовых отношений;</li> <li>- формулирование основ правового регулирования занятости населения.</li> </ul>
ИД-2 <sub>ук-2</sub> – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение основных тенденций развития теории и практики трудового права;</li> <li>- работать с нормативно - правовыми актами;</li> <li>- свободно оперировать юридическими понятиями.</li> <li>- оценка государственно-правовых явлений;</li> <li>- решение задач в соответствии с действующим национальным законодательством, общепризнанными принципами и нормами трудового права в рамках избранных видов профессиональной деятельности.</li> </ul>
ИД-3 <sub>ук-2</sub> – имеет	- применение нормативной правовой базы, касающейся

практический опыт применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов деятельности	профессиональной деятельности;
--	--------------------------------

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-10. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	ИД-1 <sub>УК-10</sub> . – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества
	ИД-2 <sub>УК-10</sub> . – следует базовым этическим ценностям и демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению
	ИД-3 <sub>УК-10</sub> . – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.
	ИД-4 <sub>УК-10</sub> . – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению.
	ИД-5 <sub>УК-10</sub> . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 <sub>УК-10</sub> . – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- понимание сути правового государства и его принципов;</li> <li>- знание своих гражданских прав и форм их реализации в системе права РФ;</li> <li>- описание правовых норм, реализующих гражданские права личности в области трудового права;</li> <li>- участие в жизни общества.</li> </ul>
ИД-2 <sub>УК-10</sub> . – следует базовым этическим ценностям и демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<ul style="list-style-type: none"> <li>- распознавание этических ценностей российского общества;</li> <li>- определение правил этического поведения личности в обществе;</li> <li>- понимание признаков коррупционного поведения личности.</li> </ul>
ИД-3 <sub>УК-10</sub> . – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- знание основных направлений антикоррупционной политики государства;</li> <li>- владение источниками права антикоррупционного законодательства;</li> <li>- осмысление ответственности личности за коррупционные действия;</li> <li>- понимание сущности профессиональной деформации.</li> </ul>
ИД-4 <sub>УК-10</sub> . – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление случаев коррупционного поведения и осознание его последствий;</li> <li>- применение осознанных воздействий в целях пресечения коррупционных действий.</li> </ul>
ИД-5 <sub>УК-10</sub> . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осознание необходимости и важности соблюдения правовых норм;</li> <li>- уважение российского законодательства и соблюдение правовых норм;</li> </ul>

отношением к праву и закону	- нетерпение к коррупционному поведению.
-----------------------------	--