

Энгельсский технологический институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика и гуманитарные науки»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Ф.1 «Трудовое право»

направления подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое
обеспечение машиностроительных производств
Профиль: «Технология машиностроения»

форма обучения – очная
курс – 3
семестр – 5
всего часов – 72
в том числе:
лекции – 16
коллоквиумы – нет
практические занятия – 16
лабораторные занятия – нет
самостоятельная работа – 40
зачет – 5 семестр
экзамен – нет
РГР – нет
курсовая работа – нет
курсовой проект – нет

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель преподавания дисциплины:

- овладение основами трудового права, что включает в себя формирование навыков и развитие умений эффективно использовать свои знания в области трудового права, что актуально для менеджера при подборе работников в трудовой коллектив при найме персонала, грамотном составлении трудовых договоров, юридически правильном применении норм трудового права при регулировании трудовых правоотношений. В целом это должно способствовать благоприятному морально-нравственному климату в трудовом коллективе и эффективному управлению персоналом, а также достижению высоких производственных показателей.

Задачи изучения дисциплины:

- создать у обучающегося целостное представление о трудовом праве как одной из важнейших отраслей Российского права;
- развить способности к юридически грамотному регулированию трудовых правоотношений с помощью полученных знаний и навыков в области трудового права;
- обучить грамотной защите персонала и самозащите своих трудовых прав в соответствии с нормами трудового права.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Трудовое право» относится к факультативным дисциплинам. Дисциплины, изучение которых студентам необходимо для усвоения данной дисциплины: история, философия.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: УК-2 и УК-11.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- основы теории и практики трудового права, систему Российского трудового права и законодательства РФ о труде;
- гарантии и компенсации;
- основные положения по защите персональных данных работника;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- способы защиты трудовых прав и свобод;
- порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров;
- структуру трудового договора, его виды, порядок заключения, изменения, прекращения;
- основы материальной ответственности сторон трудовых отношений;
- основы правового регулирования занятости населения.

Уметь:

- работать с нормативно - правовыми актами;
- свободно оперировать юридическими понятиями.

Владеть:

- базовыми терминами дисциплины;
- навыками по принятию решений и совершению юридических действий в точном соответствии с трудовыми законами;
- методами проведения анализа трудовой ситуации для обоснованного принятия решений,
- навыками работы с юридической литературой в области трудового права.

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИД-1 _{ук-2} – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы
	ИД-2 _{ук-2} – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности,
	ИД-3 _{ук-2} – имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов деятельности

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 _{ук-2} – знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы	<ul style="list-style-type: none"> - изложение основ теории и практики трудового права; - описание системы Российского трудового права и законодательства РФ о труде; - перечисление гарантий и компенсаций; - знание основных положений по защите персональных данных работника; - распознавание особенностей регулирования труда отдельных категорий работников; - знание способов защиты трудовых прав и свобод; - понимание порядка рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров; - знание структуры трудового договора, его видов, порядок заключения, изменения, прекращения; - формулирование основ материальной ответственности сторон трудовых отношений; - формулирование основ правового регулирования занятости населения.
ИД-2 _{ук-2} – умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность, исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности,	<ul style="list-style-type: none"> - определение основных тенденций развития теории и практики трудового права; - работать с нормативно - правовыми актами; - свободно оперировать юридическими понятиями. - оценка государственно-правовых явлений; - решение задач в соответствии с действующим национальным законодательством, общепризнанными принципами и нормами трудового права в рамках избранных видов профессиональной деятельности.
ИД-3 _{ук-2} – имеет практический опыт применения нормативной базы и решения задач в	<ul style="list-style-type: none"> - применение нормативной правовой базы, касающейся профессиональной деятельности;

области избранных видов деятельности	
--------------------------------------	--

Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<p>ИД-1_{УК-11}. – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества</p> <p>ИД-2_{УК-11}. – следует базовым этическим ценностям и демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p> <p>ИД-3_{УК-11}. – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.</p> <p>ИД-4_{УК-11}. – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению.</p> <p>ИД-5_{УК-11}. – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону</p>

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Наименование показателя оценивания (результата обучения по дисциплине)
ИД-1 _{УК-11} . – реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества	<ul style="list-style-type: none"> - понимание сути правового государства и его принципов; - знание своих гражданских прав и форм их реализации в системе права РФ; - описание правовых норм, реализующих гражданские права личности в области трудового права; - участие в жизни общества.
ИД-2 _{УК-11} . – следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<ul style="list-style-type: none"> - распознавание этических ценностей российского общества; - определение правил этического поведения личности в обществе; - понимание признаков коррупционного поведения личности.
ИД-3 _{УК-11} . – знает понятие и признаки коррупции, направления противодействия коррупции, сущность профессиональной деформации.	<ul style="list-style-type: none"> - знание основных направлений антикоррупционной политики государства; - владение источниками права антикоррупционного законодательства; - осмысление ответственности личности за коррупционные действия; - понимание сущности профессиональной деформации.
ИД-4 _{УК-11} . – выявляет и дает оценку коррупционного поведения и содействует его пресечению.	<ul style="list-style-type: none"> - выявление случаев коррупционного поведения и осознание его последствий; - применение осознанных воздействий в целях пресечения коррупционных действий.
ИД-5 _{УК-11} . – нетерпимо относится к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону	<ul style="list-style-type: none"> - осознание необходимости и важности соблюдения правовых норм; - уважение российского законодательства и соблюдение правовых норм; - нетерпение к коррупционному поведению.